



TOIMITUSJOHTAJAN TALOUDELLISTEN ETUUKSIEN JA PALKITSEMISEN KESKEISTEN PERIAATTEIDEN SELOSTAMINEN

Tausta

Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n sääntöjen 3 § Toiminta-kohdan mukaan tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi antaa lausuntoja siitä, mitä on yksittäistapauksessa tai yleisesti pidettävä hyvänä arvopaperimarkkinatapana, laatimiensa suositusten asianmukaisena noudattamisena ja/tai osakeyhtiölain yleisten periaatteiden mukaisena menettelynä. Lisäksi yhdistyksen itsesääntelyperiaatteiden mukaisesti yhdistys voi antaa tarvittaessa tulkintakannanottoja sen valmistelemasta itsesääntelystä.

Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on antanut kesäkuussa 2010 Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (koodi). Koodi korvaa vuonna 2008 annetun Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin. Uusi koodi tuli voimaan 1.10.2010.

Tulkintakannanottoopyyntö

NASDAQ OMX Helsinki Oy:n markkinavalvonta on pyytänyt Arvopaperimarkkinayhdistys ry:ltä tulkintakannanoton siitä, miten koodin suositusta 47 – Palkka- ja palkkioselvitys - tulee soveltaa tilanteessa, jossa listayhtiön toimitusjohtaja vaihtuu. Kannanottoopyynnössä esitetään seuraavat kysymykset:

Tuleeko uuden toimitusjohtajan taloudellisia etuuksia ja palkitsemisen keskeisiä periaatteita koskevat tiedot olla saatavilla listayhtiön internetsivuilla

- uuden toimitusjohtajan valinnan julkistamisen yhteydessä,
- uuden toimitusjohtajan aloittaessa tehtävänsä tai
- mikäli tiedot voidaan toimittaa jonakin muuna kuin edellä mainittuina ajankohtina, milloin tiedot uudesta toimitusjohtajasta tulee viimeistään olla saatavilla?

Lisäksi NASDAQ OMX Helsinki Oy:n markkinavalvonta on pyytänyt määrittämään, minä ajankohtana tiedot edellisen toimitusjohtajan toteutuneista taloudellisista etuuksista ja palkitsemisen keskeisistä periaatteista päättyneellä toimikaudella tulee olla saatavilla listayhtiön internetsivuilla.

Tulkintakannanoton antaminen

Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallitus arvioi esitetyn tulkintakysymyksen olennaiseksi koodin soveltamisen kannalta ja antaa seuraavan tulkintakannanoton.



Tulkintakannanotto

Koodin suositukset

Suosituksen 45 mukaan yhtiön on selostettava yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisjärjestelmien keskeiset periaatteet.

Suosituksen 46 mukaan yhtiön on selostettava toimitusjohtajan toimisuhteeseen kuuluvat taloudelliset etuudet, muun muassa palkat ja muut etuudet tilikaudelta.

Suosituksen 47 johdannossa todetaan, että osakkeenomistajien tiedonsaantia tukee selkeä ja ajantasainen kuvaus palkitsemisesta yhtiössä. Kohdassa todetaan edelleen, että tämän toteuttamiseksi yhtiö laatii palkka- ja palkkioselvityksen.

Suosituksen 47 mukaan yhtiön on asetettava internetsivuilleen palkka- ja palkkioselvitys, joka sisältää kuvauksen muun muassa suosituksessa 46 tarkoitetusta toimitusjohtajan palkasta ja muista taloudellisista etuuksista sekä suosituksessa 45 tarkoitetusta palkitsemisen keskeisistä periaatteista.

Suosituksen 47 perustelujen mukaan palkka- ja palkkioselvitys on yhtenäinen kuvaus palkitsemisesta ja sitä päivitetään yhtiön käytännön mukaan tietyin väliajoin siten, että internetsivuilla olevat tiedot ovat mahdollisimman ajantasaisia. Suosituksen perusteluissa todetaan myös, että osa selostettavista tiedoista on sellaisia, että ne on tarkoituksenmukaista antaa edelliseltä tilikaudelta. Suosituksen perustelujen mukaan osakkeenomistajat saavat tietoa palkitsemisesta ja sen periaatteista palkka- ja palkkioselvityksestä, minkä lisäksi osakkeenomistajat voivat käyttää kyselyoikeuttaan yhtiökokouksessa palkka- ja palkkioselvityksestä.

Tietojen antaminen uudesta toimitusjohtajasta

Edellä mainittujen suositusten lähtökohtana on, että toimitusjohtajan palkitsemista koskevat tiedot annetaan tilikaudelta. Koodissa ei kuitenkaan ole nimenomaista mainintaa siitä, minä ajankohtana toimitusjohtajan vaihdostilanteessa uuden toimitusjohtajan palkitsemista koskevat tiedot tulee selostaa yhtiön internetsivuilla. Näin ollen tiedot voidaan selostaa palkka- ja palkkioselvityksessä tilikaudelta kuitenkin siten, että ne ovat saatavilla viimeistään tilinpäätöksen julkistamisen yhteydessä.

Mikäli uuden toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne eroaa olennaisesti edellisen toimitusjohtajan palkitsemisen rakenteesta ja siitä yhtiön internetsivuilla selostetuista tiedoista, uutta toimitusjohtajaa koskevat tiedot on päivitettävä yhtiön internetsivuille mahdollisimman ajantasaisesti, kun uusi toimitusjohtaja aloittaa tehtävässään.

Mikäli yhtiö on julkistanut pörssitiedotteena tietoja uuden toimitusjohtajan palkitsemisesta, palkka- ja palkkioselvitystä on tältä osin päivitettävä mahdollisimman ajantasaisesti.



Koodin tavoitteena olevaa avoimuutta edistääkseen yhtiö voi halutessaan kertoa uuden toimitusjohtajan palkitsemisesta jo ennen edellä mainittuja ajankohtia.

Tietojen antaminen edellisestä toimitusjohtajasta

Edellä selostettujen periaatteiden mukaisesti edellisen toimitusjohtajan toteutuneet palkitsemista koskevat tiedot, esimerkiksi toteutunut irtisanomisajan palkka ja muut mahdolliset irtisanomisen perusteella maksetut korvaukset, voidaan selostaa palkka- ja palkkioselvityksessä tilikaudelta kuitenkin siten, että ne ovat saatavilla viimeistään tilinpäätöksen julkistamisen yhteydessä.

Mikäli edellisen toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen eroaa olennaisesti yhtiön internetsivuilla selostetusta palkitsemisen rakenteesta, edellistä toimitusjohtajaa koskevat tiedot on päivitettävä yhtiön internetsivuille mahdollisimman ajantasaisesti, kun toimitusjohtajan tehtävän hoitaminen lakkaa.

Mikäli yhtiö on julkistanut pörssitiedotteena edellisen toimitusjohtajan palkitsemista koskevat toteutuneet tiedot, palkka- ja palkkioselvitystä on päivitettävä tältä osin mahdollisimman ajantasaisesti.

Koodin tavoitteena olevaa avoimuutta edistääkseen yhtiö voi halutessaan kertoa edellisen toimitusjohtajan palkitsemisesta jo ennen edellä mainittuja ajankohtia.

Muutokset palkitsemisjärjestelmien keskeisissä periaatteissa

Muutokset yhtiön palkitsemisen ja palkitsemisjärjestelmien keskeisissä periaatteissa selostetaan soveltuvin osin siten, kuin edellä on toimitusjohtajan osalta määritelty.